

Assoc. Prof. ALİ ACARAY

Personal Information

Office Phone: [+90 464 511 3002](tel:+904645113002) Extension: 2423

Email: ali.acaray@erdogan.edu.tr

Web: <https://avesis.erdogan.edu.tr/ali.acaray>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-1002-9937

Yoksis Researcher ID: 220891

Education Information

Doctorate, Kocaeli University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2009 - 2014

Postgraduate, Kocaeli University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2004 - 2007

Undergraduate, Dokuz Eylul University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Turkey 1999 - 2004

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Dissertations

Doctorate, Örgüt kültürü, örgütsel sessizlik ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkilerin incelenmesi, Kocaeli University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, 2014

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Recep Tayyip Erdogan University, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Bankacılık ve Finans Bölümü, 2021 - Continues

Assistant Professor, Recep Tayyip Erdogan University, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Bankacılık ve Finans Bölümü, 2018 - 2021

Assistant Professor, Recep Tayyip Erdogan University, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Bankacılık ve Finans Bölümü, 2014 - 2018

Courses

BANKACILIKTA YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Undergraduate, 2017 - 2018

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2017 - 2018

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Kültürel Boyutların Örgütsel Sessizliğe Etkisi Üzerine Bir Araştırma**
ACARAY A., ŞEVİK N.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.34, no.4, pp.1-18, 2016 (SCI-Expanded)

Articles Published in Other Journals

- I. **ROL ÇATIŞMASININ DUYGUSAL İŞ GÜVENCESİZLİĞİNE ETKİSİNDE ÖZ KONTROLÜN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Pelenk S. E., Acaray A.
Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.36, pp.705-746, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **AŞIRI İŞ YÜKÜNÜN İŞ TATMİNİNE ETKİSİNDE İŞYERİ MANEVİYATININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Pelenk S. E., Acaray A.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, vol.11, no.27, pp.480-497, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **İstismarcı Yönetici Algısı ile Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkide İşin Anlamlılığı, İşyeri Arkadaş Desteği ve Sorumluluk Kişilik Özelliğinin Düzenleyicilik Rolü**
ACARAY A.
Yaşar Üniversitesi Dergisi, vol.15, pp.238-251, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Duygu Düzenleme Stratejilerinin Psikolojik Sözleşme İhlali İle İhlal Duygusu, Bilgi Paylaşımı Ve Yaşam Doyumu İlişkisinde Düzenleyicilik Rolü**
ACARAY A.
Business Management Studies: An International Journal (BMIJ), vol.8, no.1, pp.299-328, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Etkileşimsel Adaletin Çalışanların Sessizlik Davranışı Üzerine Etkisi: Negatif Duyguların Aracılık Rolü**
ACARAY A.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.12, no.1, pp.663-675, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **ALGILANAN İŞ GÜVENCESİZLİĞİNİN İŞ PERFORMANSINA ETKİSİ: ÖRGÜTSEL DESTEĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
ACARAY A.
UFUK ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, no.16, pp.129-149, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **ALGILANAN AŞIRI NİTELİKLİLİĞİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİ: ÖRGÜT TEMELLİ ÖZSAYGININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
ACARAY A.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.12, no.2, pp.447-468, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Psikolojik Sözleşme İhlalinin İş Performansına Etkisi: Duygusal Bağlılığın Aracılık Rolü**
ACARAY A.
Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.6, pp.41-49, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **PATERNALİST LİDERLİĞİN ÜRETKENLİK KARŞITI İŞ DAVRANIŞI VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞLARI ÜZERİNE ETKİSİ**
Pelenk S. E., Acaray A.
Turkish Studies-Social Sciences Dergisi, vol.14, no.5, pp.183-198, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **İstismarcı Yönetici Algısının Kişisel Başarı Hissinde Azalma Üzerine Etkisinde Duygusal Tükenmenin Aracı Rolü**
ACARAY A.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, vol.12, pp.438-461, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **ÖRGÜTSEL ADALET İLE ÖRGÜTSEL SİNİZM ARASINDAKİ İLİŞKİDE GÜÇ MESAFESİNİN DÜZENLEYİCİ**

ETKİSİ

ACARAY A.

Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, vol.24, pp.197-214, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

- XII. **Pozitif Psikolojik Sermaye, Duygusal Emek, Görev Performansı ve Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Bankacılık ve Sigortacılık Sektöründe Bir Çalışma**
ACARAY A.
Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, vol.9, no.1, pp.73-99, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Öz Kendilik Değerlendirmesinin Presenteeism Üzerine Etkisinde Çalışmaya Tutkunluğun Aracılık Rolü**
ACARAY A.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.11, no.2, pp.890-904, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Examining the Relationship Between Emotional Intelligence and Team Roles**
Acaray A., GÜNSEL A., Yasar S.
EGE ACADEMIC REVIEW, vol.19, no.2, pp.189-203, 2019 (ESCI)
- XV. **Örgüt Temelli Özsaygının İş Performansına Etkisinde Psikolojik İyi Oluş ve Çalışmaya Tutkunluğun Aracılık Rolü**
ACARAY A.
BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH JOURNAL, vol.10, no.3, pp.735-748, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **İŞKOLİZM VE TÜKENMİŞLİK İLİŞKİSİNDE PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ**
PELENK S. E., ACARAY A.
EKEV AKADEMİ DERGİSİ, pp.233-244, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **GÜÇLENDİRME İKLİMİ, ÖRGÜTSEL ÇİFT YÖNLÜLÜK VE FİRMA YENİLİKÇİLİĞİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA**
ACARAY A.
YÖNETİM VE EKONOMİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.16, no.4, pp.216-236, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **İşe Adanmışlığın Güçlendirme İklimi ve Bireysel Performans İle İlişkinin İncelenmesi: Hizmet Sektöründe Bir Araştırma**
ACARAY A., PELENK S. E.
İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.7, no.5, pp.154-177, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **ÖRGÜTSEL MUHALEFETİN KİŞİSEL DEĞERLER VE PSİKOLOJİK İYİ OLUŞ İLE İLİŞKİNİN İNCELENMESİ**
ACARAY A.
BUSINESS AND MANAGEMENT STUDİES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, vol.6, no.3, pp.171-189, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Örgütsel Muhalefet Üzerine Pozitif Psikolojik Sermayenin Etkisi: Eğitim Sektöründe Bir Çalışma**
ACARAY A.
ANEMON MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, vol.6, pp.83-91, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **MESLEKİ TÜKENMİŞLİĞE PROFESYONELLEŞMENİN ETKİSİ: MUHASEBE MESLEK MENSUPLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ACARAY A., SAVCI M.
MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.7, no.1, pp.331-351, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Motivasyon, Duygusal Emek, Duygusal Uyumsuzluk ve Etkileşim Yoğunluğu Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Bir Kamu Kurumu Çalışanları Üzerinde Araştırma**
ACARAY A., GÜNSEL A.
Sosyal Bilimler Araştırma Dergisi, vol.6, no.4, pp.83-98, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **BEŞ FAKTÖR KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ, İZLENİM YÖNETİMİ TAKTİKLERİ VE ÖZNEL İYİ OLUŞ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: KAMU ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ACARAY A., GÜNSEL A.
ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ, pp.527-546, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **The impact of personality traits on organizational cynicism in the education sector**
Acaray A., YILDIRIM S.
WORLD JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP MANAGEMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT, vol.13, no.1,

- pp.65-76, 2017 (ESCI)
- XXV. **Exploring the impact of marketing culture on job satisfaction Evidence from the Turkish banking sector**
Yildirim S., Acaray A., AYDIN K.
WORLD JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP MANAGEMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT, vol.13, no.2,
pp.151-162, 2017 (ESCI)
- XXVI. **The relationship between marketing culture and organizational commitment: an empirical study in Turkey**
YILDIRIM S., acaray a., CANDAN B.
WORLD JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP MANAGEMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT, vol.12, no.1,
pp.66-80, 2016 (ESCI)
- XXVII. **DETERMINING THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING, TEAMWORKING AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS IN INFORMATION SOCIETY**
AKTURAN A., Çekmecelioğlu H. G., ACARAY A.
Journal of Global Strategic Management, vol.9, no.1, pp.82-73, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **Üniversite Öğrencilerinin İşkur Hizmetlerine İlişkin Algı ve Tutumları**
YILDIRIM S., ACARAY A., ŞEVİK N.
Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi, vol.10, no.1, pp.65-78, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **Örgüt Kültürü ile Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
ACARAY A., Çekmecelioğlu H. G., Akturan A.
The Journal of Academic Social Sciences Studies-JASSS, vol.3, no.32, pp.139-157, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **İHBAR ETME DAVRANIŞINDA LİDERLİK TARZLARININ ROLÜ: BİR ARACI DEĞİŞKEN ÇALIŞMASI**
ACARAY A., PELENK S. E.
Ekin Yayınevi, Bursa, 2020
- II. **THE EFFECT OF WORK-FAMILY CONFLICT ON EMOTIONAL BURNOUT: A STUDY IN THE INSURANCE SECTOR**
ACARAY A., PELENK S. E.
in: Management Studies, İlsun Didem ÜLBEĞİ, Editor, AKADEMİSYEN YAYINEVİ, pp.41-57, 2020
- III. **Investigation of the Relationship between Organizational Justice, Positive Psychological Capital, and Individual Innovativeness: A Study in the Banking Sector**
ACARAY A.
in: International Academic Studies on Social and Education Sciences, Mehmet Dalkılıç, Editor, Gece Kitaplığı, pp.19-38, 2020
- IV. **PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİNİN VERİLEN TEPKİLERE ETKİSİNDE GÜÇ MESAFESİ VE PROSEDÜREL ADALETİN DÜZENLEYİCİLİK ROLÜ**
ACARAY A., PELENK S. E.
in: SOSYAL BİLİMLER ALANINDA ARAŞTIRMA MAKALELERİ- 3, ELAGÖZ İsmail, ERDOĞAN Göktürk, GEZEN Aslı, YILMAZ Abdullah, Editor, Gece Akademi, pp.331-365, 2019
- V. **THE EFFECT OF CORPORATE CULTURE ON CORPORATE IDENTITY: A RESEARCH IN BANKING SECTOR**
ŞEVİK N., ACARAY A.
in: Current Debates in Management Organization, Nart, Senem Yıldırım, Yavuz Tansoy, Editor, IJOPEC Publication Limited, London, pp.191-204, 2018
- VI. **THE MEDIATOR EFFECT OF JOB SATISFACTION ON RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY AND PRESENTEEISM: A RESEARCH ON PARTICIPATION BANKS' EMPLOYEES**
ACARAY A., PELENK S. E.
in: Current Debates in Management Organization, Nart, Senem Yıldırım, Yavuz Tansoy, Editor, IJOPEC Publication Limited, London, pp.295-306, 2018

VII. Güç ve Etkileme

ACARAY A.

in: Örgütsel Davranış, Günsel Ayşe, Bozkurt Serdar, Editor, NOBEL Akademik Yayıncılık, Ankara, pp.172-191, 2016

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Etkileşimsel Adaletsizliğin İşgören Sessizliğine Etkisi: Negatif Duyguların Aracı Rolü**
Acaray A., Pelenk S. E.
ICOAEF'19, VI International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Turkey, 16 - 17 November 2019
- II. **Lider-Üye Etkileşiminin Kariyer Memnuniyetine Etkisinde Güç Mesafesinin Düzenleyici Rolü**
Pelenk S. E., Acaray A.
ICOAEF VI International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Turkey, 16 - 17 November 2019
- III. **Psikolojik Sözleşme İhlaline Verilen Tepkilerde Güç Mesafesi ve Prosedürel Adaletin Moderatör Rolü**
Acaray A., Pelenk S. E.
Business and Organization Research, İzmir, Turkey, 4 - 06 September 2019
- IV. **İstismarcı Yönetici Algısı ile Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkide Örgütsel ve Bireysel Özelliklerin Rolü**
Acaray A., Pelenk S. E.
Business and Organization Research, İzmir, Turkey, 4 - 06 September 2019
- V. **Özgeci Davranışın Sosyal İnovasyon Eğilimine Etkisi: Özel Şirket Çalışanları ile Bir Araştırma**
Pelenk S. E., Acaray A.
Business and Organization Research, İzmir, Turkey, 4 - 06 September 2019
- VI. **İstismarcı Yönetici Algısının Kişisel Başarı Hissinde Azalma Üzerine Etkisinde Duygusal Tükenmenin Aracı Rolü**
ACARAY A.
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Osmaniye, Turkey, 2 - 04 May 2019
- VII. **Engelleyici ve Zorlayıcı Stresin Presenteeisme Etkisinde Duygusal Bağlılığın Aracı Rolü**
Acaray A., Pelenk S. E.
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Osmaniye, Turkey, 2 - 04 May 2019
- VIII. **Öz Kontrol ve Rol Çatışmasının Duygusal İş Güvencesizliğine Etkisi**
Pelenk S. E., Acaray A.
2. ULUSLARARASI BANKACILIK KONGRESİ, Çorum, Turkey, 19 - 20 April 2019
- IX. **Örgüt Kültürünün Örgütsel Demokrasi Ve Muhalefet Üzerine Etkisi**
Pelenk S. E., Acaray A.
ICOAEF'19, V. International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES), Girne, Cyprus (Kkct), 8 - 10 April 2019
- X. **Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisine Yönelik Bir Araştırma**
Pelenk S. E., Acaray A.
ICOAEF'19, V. International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES), Girne, Cyprus (Kkct), 8 - 10 April 2019
- XI. **ÖZ KENDİLİK DEĞERLENDİRMESİNİN PRESENTEEISM ÜZERİNDE ETKİSİNDE ÇALIŞMAYA TUTKUNLUĞUN ARACILIK ROLÜ**
ACARAY A.
IV. International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Aydın, Turkey, 28 - 30 November 2018, pp.27-35
- XII. **Kişisel Değerler, Örgütsel Muhalefet ve Psikolojik İyi Oluş Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Kamu Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
ACARAY A.

Business and Organization Research, Karabük, Turkey, 12 - 14 September 2018, pp.161-166

- XIII. **İşe Adanmışlığın Öncüllerine ve Sonuçlarına Yönelik bir Araştırma**
ACARAY A., PELENK S. E.
İTOBIAD KONGRE/18 I. İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Kongresi, Alanya, Turkey, 23 - 25 November 2018, pp.68-80
- XIV. **İŞKOLİZM VE TÜKENMİŞLİK İLİŞKİSİNDE PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ: KAMU ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
Pelenk S. E., Acaray A.
ICOAEF 2018, Girne, Cyprus (Kktc), 28 - 30 November 2018, pp.105
- XV. **Çalışanların Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Ve Örgütsel Bağlılıklarının Demografik Özellikler Kapsamında İncelenmesi: Kamu Sektöründe Bir Araştırma**
ŞEVİK N., ACARAY A.
The Second International Conference On Current Trends In The Middle East 2018, Tekirdağ, Turkey, 5 - 09 November 2018
- XVI. **Örgütsel Muhalefetin Çalışanların Demografik Özellikleri Kapsamında İncelenmesi**
ACARAY A.
The Second International Conference On Current Trends In The Middle East 2018, Tekirdağ, Turkey, 5 - 09 November 2018
- XVII. **Bilgi Tabanlı Yeni Ekonomilerde Yenilik Süreci ve Yenilikçi İşletmeler Üzerine Bir Araştırma**
PELENK S. E., ACARAY A.
Business and Organization Research, Kastamonu- Safranbolu, 12 - 14 August 2018, pp.89-90
- XVIII. **Stajyer Çalışanların Kariyer Tercihlerinde İş Doyumunun Etkisinin Lojistik Regresyon Analizi ile İncelenmesi**
PELENK S. E., ACARAY A.
International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS'18), Balıkesir/Bandırma, Turkey, 27 - 28 June 2018, pp.815-830
- XIX. **Örgüt İklimi Ve Mesleki Bağlılık Arasındaki İlişki: Bankacılık Ve Finans Sektöründe Staj Yapan Öğrenciler Üzerinde Bir Araştırma**
ACARAY A., PELENK S. E.
1. ULUSLARARASI BANKACILIK KONGRESİ, Ankara, Turkey, 4 - 05 May 2018
- XX. **AŞIRI İŞ YÜKÜ İLE İŞ TATMİNİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE İŞYERİ MANEVİYATININ MODERATÖR ETKİSİ: BANKACILIK SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
PELENK S. E., ACARAY A.
26. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018, pp.479-485
- XXI. **ÖRGÜTSEL ADALET, POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYE VE BİREYSEL YENİLİKÇİLİK ARASINDAKİ İLİŞKİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA**
ACARAY A.
26. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018
- XXII. **Examining of the Relationship Between Job Insecurity, Presenteeism, and Job Satisfaction: A Research on Participation Bank' Employees**
Acaray A., Pelenk S. E.
7. International Congress on Current Debates in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 19 - 21 April 2018
- XXIII. **ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞIN BİREYSEL PERFORMANS ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: GIDA SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
PELENK S. E., ACARAY A.
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Turkey, 17 - 18 November 2017, pp.103
- XXIV. **GÜÇLENDİRİCİ LİDERLİĞİN BİREYSEL İŞ PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BANKA ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
PELENK S. E., ACARAY A.
İCOMEP, İstanbul, Turkey, 17 - 18 November 2017

- XXV. **ÖRGÜTSEL STRESİN ÇALIŞANLARIN İŞ TATMİNİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: HİZMET SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA**
Acaray A., Pelenk S. E.
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Turkey, 20 - 21 May 2017, pp.109
- XXVI. **BİREYSEL YENİLİKÇİLİĞİN ÇALIŞANLARIN İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİSİ: TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
PELENK S. E., ACARAY A.
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Turkey, 20 - 21 May 2017, pp.110
- XXVII. **KATILIM BANKALARINDA EĞİTİM VE GELİŞTİRME FONKSİYONU: BİR KATILIM BANKASI ÇALIŞANLARI ÜZERİNE ARAŞTIRMA**
Acaray A., Pelenk S. E.
INTERNATIONAL CONGRESS OF ISLAMIC ECONOMY, FINANCE AND ETHICS, İstanbul, Turkey, 29 - 30 April 2017, pp.73-74
- XXVIII. **PERFORMANS DEĞERLENDİRME FONKSİYONU: KATILIM BANKASI ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
Pelenk S. E., Acaray A.
INTERNATIONAL CONGRESS OF ISLAMIC ECONOMY, FINANCE AND ETHICS, İstanbul, Turkey, 29 - 30 April 2017, pp.75-76
- XXIX. **The Analysis of the Relationship between Organizational Cynicism and Organizational Commitment: A Study in Public Education Sector**
ACARAY A.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2016, pp.4751-4761
- XXX. **The Relationship between Organizational Justice and Organizational Cynicism: A Study On Banking and Finance Sector Employees**
ACARAY A.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2016, pp.4762-4772
- XXXI. **The Impact of Marketing Culture on Job Saticfaction: An Empirical Study in Service Sector**
YILDIRIM S., ACARAY A., AYDIN K.
2nd Annual International Conference on Social Sciences, İstanbul, Turkey, 2 - 04 June 2016, pp.90-99
- XXXII. **İÇSEL PAZARLAMA UYGULAMALARININ GÖREV VE BAĞLAMSAL PERFORMANS ÜZERİNE ETKİSİ: BANKACILIK VE FİNANS SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**
ACARAY A., GÜNSEL A.
24. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İstanbul, Turkey, 29 - 31 May 2016
- XXXIII. **Kişilik Özelliklerine Göre Örgütsel Sinizm Tutumlarının Değerlendirilmesi**
ACARAY A.
1st International Black Sea Business Administration Symposium, Giresun, Turkey, 16 - 18 May 2016, pp.327-335
- XXXIV. **The Relationship between Organizational Citizenship Behaviour and Organizational Silence**
Acaray A., Akturan A.
11th International Strategic Management Conference, Vienna, Austria, 23 - 25 July 2015, vol.207, pp.472-482

Metrics

Publication: 74

Citation (WoS): 10

H-Index (WoS): 2