

## Doç. Dr. ALİ ACARAY

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 464 511 3002](tel:+904645113002) Dahili: 2423

E-posta: [ali.acaray@erdogan.edu.tr](mailto:ali.acaray@erdogan.edu.tr)

Web: <https://avesis.erdogan.edu.tr/ali.acaray>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: 1

ORCID: 0000-0002-1002-9937

Publons / Web Of Science ResearcherID: IWD-9965-2023

Yoksis Araştırmacı ID: 220891

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Kocaeli Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2009 - 2014

Yüksek Lisans, Kocaeli Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2004 - 2007

Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Türkiye 1999 - 2004

### Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

### Yaptığı Tezler

Doktora, Örgüt kültürü, örgütsel sessizlik ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkilerin incelenmesi, Kocaeli Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, 2014

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Bankacılık ve Finans Bölümü, 2021 - Devam Ediyor

Dr. Öğr. Üyesi, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Bankacılık ve Finans Bölümü, 2018 - 2021

Yrd. Doç. Dr., Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Bankacılık ve Finans Bölümü, 2014 - 2018

### Verdiği Dersler

BANKACILIKTA YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Lisans, 2017 - 2018

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2017 - 2018

BANKACILIĞA GİRİŞ, Lisans, 2017 - 2018

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. ROL ÇATIŞMASININ DUYGUSAL İŞ GÜVENCESİZLİĞİNE ETKİSİNDE ÖZ KONTROLÜN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**  
Pelenk S. E., Acaray A.  
Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitü Dergisi, sa.36, ss.705-746, 2020 (Hakemli Dergi)
- II. AŞIRI İŞ YÜKÜNÜN İŞ TATMİNİNE ETKİSİNDE İŞYERİ MANEVİYATININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ**  
Pelenk S. E., Acaray A.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, cilt.11, sa.27, ss.480-497, 2020 (Hakemli Dergi)
- III. İstismarcı Yönetici Algısı ile Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkide İşin Anlamlılığı, İşyeri Arkadaş Desteği ve Sorumluluk Kişilik Özelliğinin Düzenleyicilik Rolü**  
ACARAY A.  
Yaşar Üniversitesi Dergisi, cilt.15, ss.238-251, 2020 (Hakemli Dergi)
- IV. Duygu Düzenleme Stratejilerinin Psikolojik Sözleşme İhlali İle İhlal Duygusu, Bilgi Paylaşımı Ve Yaşam Doyumu İlişkisinde Düzenleyicilik Rolü**  
ACARAY A.  
Business Management Studies: An International Journal (BMIJ), cilt.8, sa.1, ss.299-328, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. Etkileşimsel Adaletin Çalışanların Sessizlik Davranışı Üzerine Etkisi: Negatif Duyguların Aracılık Rolü**  
ACARAY A.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.1, ss.663-675, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. ALGILANAN İŞ GÜVENCESİZLİĞİNİN İŞ PERFORMANSINA ETKİSİ: ÖRGÜTSEL DESTEĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**  
ACARAY A.  
UFUK ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, sa.16, ss.129-149, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. ALGILANAN AŞIRI NİTELİKLİLİĞİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİ: ÖRGÜT TEMELLİ ÖZSAYGININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ**  
ACARAY A.  
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.12, sa.2, ss.447-468, 2019 (Hakemli Dergi)
- VIII. Psikolojik Sözleşme İhlalinin İş Performansına Etkisi: Duygusal Bağlılığın Aracılık Rolü**  
ACARAY A.  
Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.6, ss.41-49, 2019 (Hakemli Dergi)
- IX. PATERNALİST LİDERLİĞİN ÜRETKENLİK KARŞITI İŞ DAVRANIŞI VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞLARI ÜZERİNE ETKİSİ**  
Pelenk S. E., Acaray A.  
Turkish Studies - Social Sciences , cilt.14, sa.5, ss.183-198, 2019 (Hakemli Dergi)
- X. İstismarcı Yönetici Algısının Kişisel Başarı Hissinde Azalma Üzerine Etkisinde Duygusal Tükenmenin Aracı Rolü**  
ACARAY A.  
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.12, ss.438-461, 2019 (Hakemli Dergi)
- XI. ÖRGÜTSEL ADALET İLE ÖRGÜTSEL SİNİZM ARASINDAKİ İLİŞKİDE GÜÇ MESAFESİNİN DÜZENLEYİCİ ETKİSİ**  
ACARAY A.  
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, cilt.24, ss.197-214, 2019 (Hakemli Dergi)
- XII. Pozitif Psikolojik Sermaye, Duygusal Emek, Görev Performansı ve Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Bankacılık ve Sigortacılık Sektöründe Bir Çalışma**  
ACARAY A.

- Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.9, sa.1, ss.73-99, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Öz Kendilik Değerlendirmesinin Presenteeism Üzerine Etkisinde Çalışmaya Tutkunluğun Aracılık Rolü**  
ACARAY A.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.890-904, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Examining the Relationship Between Emotional Intelligence and Team Roles**  
Acaray A., Günsel A., Yasar S.  
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.19, sa.2, ss.189-203, 2019 (ESCI)
- XV. **Örgüt Temelli Özsaygının İş Performansına Etkisinde Psikolojik İyi Oluş ve Çalışmaya Tutkunluğun Aracılık Rolü**  
ACARAY A.  
BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH JOURNAL, cilt.10, sa.3, ss.735-748, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVI. **İŞKOLİZM VE TÜKENMİŞLİK İLİŞKİSİNDE PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ**  
PELENK S. E., ACARAY A.  
EKEV AKADEMİ DERGİSİ, ss.233-244, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVII. **GÜÇLENDİRME İKLİMİ, ÖRGÜTSEL ÇİFT YÖNLÜLÜK VE FİRMA YENİLİKÇİLİĞİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA**  
ACARAY A.  
YÖNETİM VE EKONOMİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.16, sa.4, ss.216-236, 2018 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **İşe Adanmışlığın Güçlendirme İklimi ve Bireysel Performans İle İlişkinin İncelenmesi: Hizmet Sektöründe Bir Araştırma**  
ACARAY A., PELENK S. E.  
İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.7, sa.5, ss.154-177, 2018 (Hakemli Dergi)
- XIX. **ÖRGÜTSEL MUHALEFETİN KİŞİSEL DEĞERLER VE PSİKOLOJİK İYİ OLUŞ İLE İLİŞKİNİN İNCELENMESİ**  
ACARAY A.  
BUSINESS AND MANAGEMENT STUDİES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, cilt.6, sa.3, ss.171-189, 2018 (Hakemli Dergi)
- XX. **Örgütsel Muhalefet Üzerine Pozitif Psikolojik Sermayenin Etkisi: Eğitim Sektöründe Bir Çalışma**  
ACARAY A.  
ANEMON MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.6, ss.83-91, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXI. **MESLEKİ TÜKENMİŞLİĞE PROFESYONELLEŞMENİN ETKİSİ: MUHASEBE MESLEK MENSUPLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
ACARAY A., SAVCI M.  
MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.331-351, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Motivasyon, Duygusal Emek, Duygusal Uyumsuzluk ve Etkileşim Yoğunluğu Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Bir Kamu Kurumu Çalışanları Üzerinde Araştırma**  
ACARAY A., GÜNSEL A.  
Sosyal Bilimler Araştırma Dergisi, cilt.6, sa.4, ss.83-98, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **BEŞ FAKTÖR KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ, İZLENİM YÖNETİMİ TAKTİKLERİ VE ÖZNEL İYİ OLUŞ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: KAMU ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
ACARAY A., GÜNSEL A.  
ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ, ss.527-546, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Exploring the impact of marketing culture on job satisfaction Evidence from the Turkish banking sector**  
Yildirim S., Acaray A., AYDIN K.  
WORLD JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP MANAGEMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT, cilt.13, sa.2, ss.151-162, 2017 (ESCI)
- XXV. **The impact of personality traits on organizational cynicism in the education sector**  
Acaray A., YILDIRIM S.  
WORLD JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP MANAGEMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT, cilt.13, sa.1, ss.65-76, 2017 (ESCI)
- XXVI. **Kültürel Boyutların Örgütsel Sessizliğe Etkisi Üzerine Bir Araştırma**

- Acaray A., Şevik N.  
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.34, sa.4, ss.1-18, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **The relationship between marketing culture and organizational commitment: an empirical study in Turkey**  
YILDIRIM S., acaray a., CANDAN B.  
WORLD JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP MANAGEMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT, cilt.12, sa.1, ss.66-80, 2016 (ESCI)
- XXVIII. **DETERMINING THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING, TEAMWORKING AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS IN INFORMATION SOCIETY**  
AKTURAN A., Çekmecelioğlu H. G., ACARAY A.  
Journal of Global Strategic Management, cilt.9, sa.1, ss.82-73, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **Üniversite Öğrencilerinin İşkur Hizmetlerine İlişkin Algı ve Tutumları**  
YILDIRIM S., ACARAY A., ŞEVİK N.  
Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi, cilt.10, sa.1, ss.65-78, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXX. **Örgüt Kültürü ile Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**  
ACARAY A., Çekmecelioğlu H. G., Akturan A.  
The Journal of Academic Social Sciences Studies-JASSS, cilt.3, sa.32, ss.139-157, 2015 (Hakemli Dergi)

## Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **İKİNCİL PSİKOPATİ, KARIYERİZM, AMAÇ UYUMLULUĞU VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN BANKACILIK SEKTÖRÜNDE İNCELENMESİ**  
Pelenk S. E., Acaray A.  
Tüm Yönleriyle Yönetim Ve Strateji, Karabulut Şahin, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.377-395, 2022
- II. **İHBAR ETME DAVRANIŞINDA LİDERLİK TARZLARININ ROLÜ: BİR ARACI DEĞİŞKEN ÇALIŞMASI**  
ACARAY A., PELENK S. E.  
Ekin Yayınevi, Bursa, 2020
- III. **THE EFFECT OF WORK-FAMILY CONFLICT ON EMOTIONAL BURNOUT: A STUDY IN THE INSURANCE SECTOR**  
ACARAY A., PELENK S. E.  
Management Studies, İlsun Didem ÜLBEĞİ, Editör, AKADEMİSYEN YAYINEVİ, ss.41-57, 2020
- IV. **Investigation of the Relationship between Organizational Justice, Positive Psychological Capital, and Individual Innovativeness: A Study in the Banking Sector**  
ACARAY A.  
International Academic Studies on Social and Education Sciences, Mehmet Dalkılıç, Editör, Gece Kitaplığı, ss.19-38, 2020
- V. **PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİNİN VERİLEN TEPKİLERE ETKİSİNDE GÜÇ MESAFESİ VE PROSEDÜREL ADALETİN DÜZENLEYİCİLİK ROLÜ**  
ACARAY A., PELENK S. E.  
SOSYAL BİLİMLER ALANINDA ARAŞTIRMA MAKALELERİ- 3, ELAGÖZ İsmail, ERDOĞAN Göktürk, GEZEN Aslı, YILMAZ Abdullah, Editör, Gece Akademi, ss.331-365, 2019
- VI. **THE EFFECT OF CORPORATE CULTURE ON CORPORATE IDENTITY: A RESEARCH IN BANKING SECTOR**  
ŞEVİK N., ACARAY A.  
Current Debates in Management Organization, Nart, Senem Yıldırım, Yavuz Tansoy, Editör, IJOPEC Publication Limited, London, ss.191-204, 2018
- VII. **THE MEDIATOR EFFECT OF JOB SATISFACTION ON RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY AND PRESENTEEISM: A RESEARCH ON PARTICIPATION BANKS' EMPLOYEES**  
ACARAY A., PELENK S. E.  
Current Debates in Management Organization, Nart, Senem Yıldırım, Yavuz Tansoy, Editör, IJOPEC Publication Limited, London, ss.295-306, 2018

## VIII. Güç ve Etkileme

ACARAY A.

Örgütsel Davranış, Günsel Ayşe, Bozkurt Serdar, Editör, NOBEL Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.172-191, 2016

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **ÖRGÜTSEL ADALET İLE BİLGİ PAYLAŞMA DAVRANIŞI ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ**  
Acaray A., Pelenk S. E.  
3RD INTERNATIONAL ANATOLIAN CONGRESS ON SCIENTIFIC RESEARCH, Kayseri, Türkiye, 27 - 29 Kasım 2022, cilt.1, sa.1, ss.508-516
- II. **Etkileşimsel Adaletsizliğin İşgören Sessizliğine Etkisi: Negatif Duyguların Aracı Rolü**  
Acaray A., Pelenk S. E.  
ICOAEF'19, VI International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Türkiye, 16 - 17 Kasım 2019
- III. **Lider-Üye Etkileşiminin Kariyer Memnuniyetine Etkisinde Güç Mesafesinin Düzenleyici Rolü**  
Pelenk S. E., Acaray A.  
ICOAEF VI International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Türkiye, 16 - 17 Kasım 2019
- IV. **İstismarcı Yönetici Algısı ile Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkide Örgütsel ve Bireysel Özelliklerin Rolü**  
Acaray A., Pelenk S. E.  
Business and Organization Research, İzmir, Türkiye, 4 - 06 Eylül 2019
- V. **Özgeci Davranışın Sosyal İnovasyon Eğilimine Etkisi: Özel Şirket Çalışanları ile Bir Araştırma**  
Pelenk S. E., Acaray A.  
Business and Organization Research, İzmir, Türkiye, 4 - 06 Eylül 2019
- VI. **Psikolojik Sözleşme İhlaline Verilen Tepkilerde Güç Mesafesi ve Prosedürel Adaletin Moderatör Rolü**  
Acaray A., Pelenk S. E.  
Business and Organization Research, İzmir, Türkiye, 4 - 06 Eylül 2019
- VII. **İstismarcı Yönetici Algısının Kişisel Başarı Hissinde Azalma Üzerine Etkisinde Duygusal Tükenmenin Aracı Rolü**  
ACARAY A.  
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019
- VIII. **Engelleyici ve Zorlayıcı Stresin Presenteeisme Etkisinde Duygusal Bağlılığın Aracı Rolü**  
Acaray A., Pelenk S. E.  
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019
- IX. **Öz Kontrol ve Rol Çatışmasının Duygusal İş Güvencesizliğine Etkisi**  
Pelenk S. E., Acaray A.  
2. ULUSLARARASI BANKACILIK KONGRESİ, Çorum, Türkiye, 19 - 20 Nisan 2019
- X. **Örgüt Kültürünün Örgütsel Demokrasi Ve Muhalefet Üzerine Etkisi**  
Pelenk S. E., Acaray A.  
ICOAEF'19, V. International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES), Girne, Kıbrıs (Kktc), 8 - 10 Nisan 2019
- XI. **Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisine Yönelik Bir Araştırma**  
Pelenk S. E., Acaray A.  
ICOAEF'19, V. International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES), Girne, Kıbrıs (Kktc), 8 - 10 Nisan 2019
- XII. **ÖZ KENDİLİK DEĞERLENDİRMESİNİN PRESENTEEİSM ÜZERİNDE ETKİSİNDE ÇALIŞMAYA TUTKUNLUĞUN ARACILIK ROLÜ**  
ACARAY A.  
IV. International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Aydın,

Türkiye, 28 - 30 Kasım 2018, ss.27-35

- XIII. **Kişisel Değerler, Örgütsel Muhalefet ve Psikolojik İyi Oluş Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Kamu Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**  
ACARAY A.  
Business and Organization Research, Karabük, Türkiye, 12 - 14 Eylül 2018, ss.161-166
- XIV. **İşe Adanmışlığın Öncüllerine ve Sonuçlarına Yönelik bir Araştırma**  
ACARAY A., PELENK S. E.  
İTOBIAD KONGRE/18 I. İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Kongresi, Alanya, Türkiye, 23 - 25 Kasım 2018, ss.68-80
- XV. **İŞKOLİZM VE TÜKENMİŞLİK İLİŞKİSİNDE PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ: KAMU ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
Pelenk S. E., Acaray A.  
ICOAEF 2018, Girne, Kıbrıs (Kktc), 28 - 30 Kasım 2018, ss.105
- XVI. **Çalışanların Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Ve Örgütsel Bağlılıklarının Demografik Özellikler Kapsamında İncelenmesi: Kamu Sektöründe Bir Araştırma**  
ŞEVİK N., ACARAY A.  
The Second International Conference On Current Trends In The Middle East 2018, Tekirdağ, Türkiye, 5 - 09 Kasım 2018
- XVII. **Örgütsel Muhalefetin Çalışanların Demografik Özellikleri Kapsamında İncelenmesi**  
ACARAY A.  
The Second International Conference On Current Trends In The Middle East 2018, Tekirdağ, Türkiye, 5 - 09 Kasım 2018
- XVIII. **Bilgi Tabanlı Yeni Ekonomilerde Yenilik Süreci ve Yenilikçi İşletmeler Üzerine Bir Araştırma**  
PELENK S. E., ACARAY A.  
Business and Organization Research, Kastamonu- Safranbolu, 12 - 14 Ağustos 2018, ss.89-90
- XIX. **Stajyer Çalışanların Kariyer Tercihlerinde İş Doyumunun Etkisinin Lojistik Regresyon Analizi ile İncelenmesi**  
PELENK S. E., ACARAY A.  
International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS'18), Balıkesir/Bandırma, Türkiye, 27 - 28 Haziran 2018, ss.815-830
- XX. **Örgüt İklimi Ve Mesleki Bağlılık Arasındaki İlişki: Bankacılık Ve Finans Sektöründe Staj Yapan Öğrenciler Üzerinde Bir Araştırma**  
ACARAY A., PELENK S. E.  
1. ULUSLARARASI BANKACILIK KONGRESİ, Ankara, Türkiye, 4 - 05 Mayıs 2018
- XXI. **ÖRGÜTSEL ADALET, POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYE VE BİREYSEL YENİLİKÇİLİK ARASINDAKİ İLİŞKİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA**  
ACARAY A.  
26. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- XXII. **AŞIRI İŞ YÜKÜ İLE İŞ TATMİNİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE İŞYERİ MANEVİYATININ MODERATÖR ETKİSİ: BANKACILIK SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**  
PELENK S. E., ACARAY A.  
26. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, ss.479-485
- XXIII. **Examining of the Relationship Between Job Insecurity, Presenteeism, and Job Satisfaction: A Research on Participation Bank' Employees**  
Acaray A., Pelenk S. E.  
7. International Congress on Current Debates in Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Nisan 2018
- XXIV. **ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞIN BİREYSEL PERFORMANS ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: GIDA SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**  
PELENK S. E., ACARAY A.  
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Türkiye, 17 - 18 Kasım 2017, ss.103

- XXV. **GÜÇLENDİRİCİ LİDERLİĞİN BİREYSEL İŞ PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BANKA ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**  
PELENK S. E., ACARAY A.  
İCOMEP, İstanbul, Türkiye, 17 - 18 Kasım 2017
- XXVI. **ÖRGÜTSEL STRESİN ÇALIŞANLARIN İŞ TATMİNİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: HİZMET SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA**  
Acaray A., Pelenk S. E.  
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Türkiye, 20 - 21 Mayıs 2017, ss.109
- XXVII. **BİREYSEL YENİLİKÇİLİĞİN ÇALIŞANLARIN İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİSİ: TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
PELENK S. E., ACARAY A.  
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Türkiye, 20 - 21 Mayıs 2017, ss.110
- XXVIII. **KATILIM BANKALARINDA EĞİTİM VE GELİŞTİRME FONKSİYONU: BİR KATILIM BANKASI ÇALIŞANLARI ÜZERİNE ARAŞTIRMA**  
Acaray A., Pelenk S. E.  
INTERNATIONAL CONGRESS OF ISLAMIC ECONOMY, FINANCE AND ETHICS, İstanbul, Türkiye, 29 - 30 Nisan 2017, ss.73-74
- XXIX. **PERFORMANS DEĞERLENDİRME FONKSİYONU: KATILIM BANKASI ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
Pelenk S. E., Acaray A.  
INTERNATIONAL CONGRESS OF ISLAMIC ECONOMY, FINANCE AND ETHICS, İstanbul, Türkiye, 29 - 30 Nisan 2017, ss.75-76
- XXX. **The Analysis of the Relationship between Organizational Cynicism and Organizational Commitment: A Study in Public Education Sector**  
ACARAY A.  
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, ss.4751-4761
- XXXI. **The Relationship between Organizational Justice and Organizational Cynicism: A Study On Banking and Finance Sector Employees**  
ACARAY A.  
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, ss.4762-4772
- XXXII. **The Impact of Marketing Culture on Job Saticfaction: An Empirical Study in Service Sector**  
YILDIRIM S., ACARAY A., AYDIN K.  
2nd Annual International Conference on Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 2 - 04 Haziran 2016, ss.90-99
- XXXIII. **İÇSEL PAZARLAMA UYGULAMALARININ GÖREV VE BAĞLAMSAL PERFORMANS ÜZERİNE ETKİSİ: BANKACILIK VE FİNANS SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**  
ACARAY A., GÜNSEL A.  
24. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016
- XXXIV. **Kişilik Özelliklerine Göre Örgütsel Sinizm Tutumlarının Değerlendirilmesi**  
ACARAY A.  
1st International Black Sea Business Administration Symposium, Giresun, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2016, ss.327-335
- XXXV. **The Relationship between Organizational Citizenship Behaviour and Organizational Silence**  
Acaray A., Akturan A.  
11th International Strategic Management Conference, Vienna, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015, cilt.207, ss.472-482

## Metrikler

Atif (WoS): 10

H-índeks (WoS): 2