

## Prof. HALİS DEMİR

### Personal Information

**Email:** halis.demir@erdogan.edu.tr

**Web:** <https://avesis.erdogan.edu.tr/halis.demir>

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-1284-4759

Yoksis Researcher ID: 56221

### Education Information

Doctorate, Karadeniz Technical University, -, İşletme, Turkey 1995 - 1999

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

### Academic Titles / Tasks

Professor, Recep Tayyip Erdogan University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2016 - Continues

Associate Professor, Recep Tayyip Erdogan University, İşletme, 2011 - 2016

### Courses

Stratejik Yönetim Uygulamaları, Doctorate, 2020 - 2021

Bilim Felsefesi, Postgraduate, 2020 - 2021

Liderlik ve Motivasyon, Undergraduate, 2020 - 2021

İşletme Bilimine Giriş, Undergraduate, 2020 - 2021

Örgütsel Davranış, Undergraduate, 2019 - 2020

### Advising Theses

Demir H., Bağlanma Stilleri ve İyi Oluş Arasındaki İlişki Üzerinde Çalışan Dayanıklılığının Aracı ve Lider-Üye Etkileşiminin Düzenleyici Rolü, Doctorate, R.KÖSEOĞLU(Student), Continues

Demir H., Göçmen Çalışanlar Arasında İş Güvencesizliğinin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisinin Araştırılması: Algılanan Örgütsel Destek ve Ev Sahibi Ülkede Kalma Niyeti Tarafından Yönetilen Örgütsel Özdeşleşmenin Aracı Rolü, Doctorate, R.SHAKKOUR(Student), Continues

Demir H., İş Zanaatkarlığı Kavramının Öncülleri ve Sonuçları, Doctorate, A.DOĞAN(Student), Continues

Demir H., İşle bütünleşme kavramının İş Talepleri ve Kaynakları Modeli çerçevesinde incelenmesi, Doctorate, B.METE(Student), 2022

Demir H., İş becerikliliği ile algılanan yetenek arasındaki ilişkide içsel motivasyonun düzenleyici rolü, Postgraduate, G.NABIYEV(Student), 2022

Demir H., Algılanan Yetenek ve İzlenim Yönetimi Arasındaki İlişkide Biliş Tarzının Düzenleyici Etkisi, Postgraduate,

H.DEMİR(Student), 2020

Demir H., Dönüşümcü liderlik ve yenilikçi iş davranışı arasındaki ilişkide kontrol odağının etkisi, Postgraduate,

M.TURAN(Student), 2019

Demir H., İletişim iklimi ve çalışan sessizliği arasındaki ilişkide ara değişken olarak algılanan içsellik statüsü: Öğretmenler üzerine bir çalışma, Postgraduate, S.TİRYAKİ(Student), 2017

Demir H., etik liderlik davranışının yöneticiye duyulan sadakat üzerine etkisi: güvenin aracı rolü, Postgraduate,

B.METE(Student), 2016

Demir H., Amaç yönelimi, amaç iklimi ve tükenmişlik arasındaki ilişkiler, Postgraduate, R.KÖSEOĞLU(Student), 2016

## Articles Published in Other Journals

- I. **Duygusal Çelişki ve İşle Bütünleşme Arasındaki İlişkide Özerkliğin Düzenleyici Rolü**  
Mete B., Demir H.  
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.40, no.4, pp.799-817, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Kısa dönemli Kar Maksimizasyonundan Uzun Dönemli Kar Makimizasyonuna Etkisi**  
DEMİR H.  
Dış Ticaret Dergisi, no.14, pp.45-53, 2019 (Non Peer-Reviewed Journal)
- III. **Amaç Yönelimi ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkide Amaçikliminin Moderatör Etkisi**  
KÖSEOĞLU R., DEMİR H.  
EGE ACADEMIC REVIEW, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **PROSEDÜR ADALETİ ALGISI VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI-BİREY İLİŞKİSİNE DURUMSAL BİR BAKIŞ: YÜKSEK VE DÜŞÜK PSİKOLOJİK SERMAYE ETKİSİ**  
OKAN T., DEMİR H., BOSTAN S.  
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Etik Liderlik Davranışının Yöneticiye Duyulan Sadakat Üzerine Etkileri Güvenin Aracı Rolü**  
Mete B., Demir H.  
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , vol.7, no.14, pp.557-576, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Yönetici Adayı Hekimleri Hangi Gündü Motive Eder Başarma ve Güç İhtiyaçları ile Mesleki Performans İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**  
DEMİR H., OKAN T., BOSTAN S.  
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, vol.13, no.3, pp.215-241, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Motivasyon Üzerinde Ulusal Kültürün Etkisi**  
DEMİR H., OKAN T.  
Gazi Üniversitesi, İ.İ.B.F. Dergisi, vol.11, pp.121-142, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Teknoloji, Örgüt Yapısı ve Performans Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma**  
DEMİR H.  
Doğuş Üniversitesi Dergisi, vol.10, no.1, pp.57-72, 2009 (Scopus)
- IX. **İçsel Pazarlamanın Örgütsel Bağlılık ve İş Tatminine Etkisi**  
DEMİR H., OKAN T.  
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, vol.26, no.2, pp.162-180, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Etkileşimsel ve Dönüşümsel Liderlik Tarzı: Bir Ölçek Geliştirme Denemesi**  
DEMİR H., OKAN T.  
İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, vol.19, no.61, pp.72-90, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Kültürel Renk Körlüğü: Kültürel Değerler Ve İş Tatmini Arasındaki İlişki Üzerine Güçlendirmenin Mediation (Aracılık) Etkisi**  
DEMİR H.  
Atatürk Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.22, no.2, pp.32-41, 2008 (Peer-Reviewed

- Journal)
- XII. **Karadeniz Teknik Üniversitesinin Akademisyenlerin Kariyer Aşamaları ve Değişmeyen İhtiyaçları**  
DEMİR H., OKAN T.  
İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, vol.19, no.59, pp.125-136, 2008  
(Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Formalization and its Effects on Work Outcomes of Teachers: The Role of Potential Moderators**  
DEMİR H.  
Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.22, no.1, pp.92-99, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Emir Komuta Yöneticilerinin İKY'ni Algılama Farklılıkları ve İşgücü Devir Hızı Üzerine Etkisi**  
DEMİR H.  
İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, Yönetim Dergisi, no.49, pp.45-55, 2004 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **An Empirical Investigation on the Predictors of the Subjective Managerial Success in Turkey**  
DEMİR H.  
Atatürk Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, no.18, pp.45-52, 2004 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Türk Hizmet Sektöründe Yönetici Profili**  
DEMİR H.  
VERİMLİLİK DERGİSİ, no.1, pp.16-23, 2000 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **İşletme Yönetim ve Organizasyonundaki Yeni Yönelimler ve Yönetici Fonksiyonlarının Değişen Boyutu**  
DEMİR H.  
VERİMLİLİK DERGİSİ, no.4, pp.43-51, 1999 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **21. Yüzyıla Doğru Dönüşümler: Emek Geleneğinden Bilgi Hakimiyetine, Mamul Üretiminden Hizmet Üretimine**  
DEMİR H.  
Dış Ticaret Dergisi, no.15, pp.18-25, 1999 (Non Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

- I. **Strategic Human Resources Management: Is Engagement the Promised Land For HRM?**  
DEMİR H., Demir G.  
in: Service Sectors Role for Economic Development at Local and National Level, Yılmaz Özer, Başarır Çığatay, Editor, Peter Lang GmbH, pp.153-178, 2022
- II. **Örgütlerde Güç: Kavramsal Bir İnceleme**  
OKAN T., DEMİR H.  
in: Örgütlerde Güç ve Politika, Harun YILDIZ Tarhan OKAN, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, pp.35-59, 2019

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Yenilikçiliği Cesaretlendirmede Denemeye Açıklığı Aktivite Eden Koşul Liderlik Davranışı**  
Demir H., Karakaya A., Mert Mahan K., Demir G.  
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Turkey, 3 - 05 November 2022
- II. **Duygusal Dengesizlik ve İzlenim Yönetimi Arasındaki İlişkide Algılanan Yeteneğin Düzenleyici Rolü**  
DEMİR H., DEMİR H., DOĞAN A.  
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Turkey, 03 November 2022
- III. **İş Zanaatkârlığı ve Algılanan Yetenek İlişkisinde İçsel Motivasyonun Düzenleyici Rolü**  
Demir H., Nabyev G., Doğan A.  
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Turkey, 26 - 28 May 2022, pp.243-252
- IV. **Öğretmenlerin Sessizliği ve Örgütsel Nedenleri**

DEMİR H., TİRYAKİ S.

VI. International Conference in Research in Education-ICRE, 13 - 15 October 2016

V. **Öğretmenlerin Algılanan İçsellik Statülerinin Öncül ve Sonuçları Üzerine Bir Çalışma**

DEMİR H., TİRYAKİ S.

VI. International Conference in Research in Education-ICRE, 13 - 15 October 2016

VI. **İletişim İklimi Ve Çalışan Sessizliği Arasındaki İlişkide Ara Değişken Olarak Algılanan İçsellik Statüsü: Öğretmenler Üzerinde Bir Çalışma**

DEMİR H.

VI. Uluslararası Eğitimde Araştırmalar Kongresi, Rize, Turkey, 13 - 15 October 2016, pp.236-242

VII. **Nesnel Olarak Düzenlenen İş Öznel Olarak Nasıl Algılanmaktadır**

DEMİR H., OKAN T.

24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 29 - 31 May 2016

VIII. **Nesnel Olarak Düzenlenen İş, Öznel Olarak Nasıl Algılanmaktadır?**

DEMİR H., OKAN T.

24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 29 - 31 May 2016, pp.120-128

IX. **AMAÇ YÖNELİMİ, AMAÇ İKLİMİ VE TÜKENMİŞLİK ARASINDAKİ İLİŞKİLER**

KÖSEOĞLU R., DEMİR H.

1. Uluslararası Karadeniz İşletmecilik Sempozyumu, Giresun, Turkey, 16 - 18 May 2016, vol.1, no.1, pp.426-435

X. **Etik Liderlik Davranışının Yöneticiye Duyulan Sadakat Üzerine Etkileri Güvenin Aracı Rolü**

Mete B., Demir H.

Uluslararası Yönetim Araştırmaları Kongresi, Ankara, Turkey, 19 - 20 March 2016

XI. **What Are The Motivation Factors For Physicians Who Candidate For Managerial Positions? The Relationship Between The Need For Power, The Need For Achievement And Professional Performance**

DEMİR H., OKAN T., BOSTAN S.

International Healthcare Management Conference (IHMC), Gümüşhane, Turkey, 15 June 2015 - 17 February 2016, no.13, pp.241-246

XII. **Etik Liderlik ve İşgören Performansı İlişkisinde Psikolojik Sermayenin Aracılık Etkisi**

DEMİR H., OKAN T.

19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bildiriler Kitapçığı, Çanakkale, Turkey, 5 - 08 May 2011, pp.195-203

XIII. **Lider Olunur Mu Lider Doğulur Mu?**

DEMİR H.

Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Celalabat, Kyrgyzstan, 9 - 11 June 2009, pp.150-160

XIV. **Motivasyon Üzerinde Ulusal Kültürün Etkisi**

DEMİR H., OKAN T.

Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Celalabat, Kyrgyzstan, 9 - 11 June 2009, pp.75-82

XV. **Testing Parrhesia in Accounting Profession**

DEMİR H.

European Accounting Association 32nd Annual Congress, Tempere, Finland, 12 - 15 May 2009, pp.77-84

XVI. **Johary Penceresi (İletişim) ve Özdeşleşme**

DEMİR H., OKAN T.

17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Turkey, 5 - 08 May 2009, pp.148-156

XVII. **Liderlik Ve Kişilik Arasındaki İlişki Üzerine Kültürün Biçimleyici (Moderatör) Etkisi**

DEMİR H., OKAN T.

YEBKO, İzmir, Turkey, 11 - 12 September 2008, pp.85-92

XVIII. **Teknoloji, Örgüt Yapısı ve Performans Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma**

DEMİR H., OKAN T.

16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 6 - 09 May 2008, pp.92-98

XIX. **Kültürel Renk Körlüğü: Kültürel Değerler ve İş Tatmini Arasındaki İlişki Üzerine Güçlendirme Mediation (Aracılık) Etkisi**

DEMİR H.

16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 6 - 09 May 2008, pp.241-249

**XX. Finansal Kararlarda Etik Üzerine Bir Araştırma**

DEMİR H., KARAMUSTAFA O.

1. Türkiye Uluslararası İş ve Meslek Ahlakı Kongresi,, Ankara, Turkey, 17 - 19 September 2003, pp.25-30

**XXI. Finansal Kararlarda Etik Üzerine Bir Araştırma**

DEMİR H., KARAMUSTAFA O.

1. Türkiye Uluslararası İş ve Meslek Ahlakı Kongresi,, Ankara, Turkey, 17 - 19 September 2003, pp.25-30

**XXII. Kişilik Yönelimi İle Kariyer Seçimi Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma**

DEMİR H.

8. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Nevşehir, Turkey, 5 - 08 May 2000, pp.142-151

## **Metrics**

Publication: 44