

Prof. Dr. HALİS DEMİR

Kişisel Bilgiler

E-posta: halis.demir@erdogan.edu.tr

Web: <https://avesis.erdogan.edu.tr/halis.demir>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-1284-4759

Yoksis Araştırmacı ID: 56221

Eğitim Bilgileri

Doktora, Karadeniz Teknik Üniversitesi, -, İşletme, Türkiye 1995 - 1999

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2016 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, İşletme, 2011 - 2016

Verdiği Dersler

Stratejik Yönetim Uygulamaları, Doktora, 2020 - 2021

Bilim Felsefesi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Liderlik ve Motivasyon, Lisans, 2020 - 2021

İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2020 - 2021

Örgütsel Davranış, Lisans, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

Demir H., Bağlanma Stilleri ve İyi Oluş Arasındaki İlişki Üzerinde Çalışan Dayanıklılığının Aracı ve Lider-Üye Etkileşiminin Düzenleyici Rolü, Doktora, R.KÖSEOĞLU(Öğrenci), Devam Ediyor

Demir H., Göçmen Çalışanlar Arasında İş Güvencesizliğinin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisinin Araştırılması: Algılanan Örgütsel Destek ve Ev Sahibi Ülkede Kalma Niyeti Tarafından Yönetilen Örgütsel Özdeşleşmenin Aracı Rolü, Doktora, R.SHAKKOUR(Öğrenci), Devam Ediyor

Demir H., İş Zanaatkarlığı Kavramının Öncülleri ve Sonuçları, Doktora, A.DOĞAN(Öğrenci), Devam Ediyor

Demir H., İşle bütünleşme kavramının İş Talepleri ve Kaynakları Modeli çerçevesinde incelenmesi, Doktora, B.METE(Öğrenci), 2022

Demir H., İş becerikliliği ile algılanan yetenek arasındaki ilişkide içsel motivasyonun düzenleyici rolü, Yüksek Lisans, G.NABIYEV(Öğrenci), 2022

Demir H., Algılanan Yetenek ve İzlenim Yönetimi Arasındaki İlişkide Biliş Tarzının Düzenleyici Etkisi, Yüksek Lisans,

H.DEMİR(Öğrenci), 2020

Demir H., Dönüşümcü liderlik ve yenilikçi iş davranışı arasındaki ilişkide kontrol odağının etkisi, Yüksek Lisans,

M.TURAN(Öğrenci), 2019

Demir H., İletişim iklimi ve çalışan sessizliği arasındaki ilişkide ara değişken olarak algılanan içsellik statüsü: Öğretmenler üzerine bir çalışma, Yüksek Lisans, S.TİRYAKİ(Öğrenci), 2017

Demir H., etik liderlik davranışının yöneticiye duyulan sadakat üzerine etkisi: güvenin aracı rolü, Yüksek Lisans, B.METE(Öğrenci), 2016

Demir H., Amaç yönelimi, amaç iklimi ve tükenmişlik arasındaki ilişkiler, Yüksek Lisans, R.KÖSEOĞLU(Öğrenci), 2016

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Duygusal Çelişki ve İşle Bütünleşme Arasındaki İlişkide Özerkliğin Düzenleyici Rolü**
Mete B., Demir H.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.40, sa.4, ss.799-817, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **Kısa dönemli Kar Maksimizasyonundan Uzun Dönemli Kar Maksimizasyonuna Etkisi**
DEMİR H.
Dış Ticaret Dergisi, sa.14, ss.45-53, 2019 (Hakemsiz Dergi)
- III. **Amaç Yönelimi ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkide Amaç İkliminin Moderatör Etkisi**
KÖSEOĞLU R., DEMİR H.
EGE ACADEMIC REVIEW, 2017 (Hakemli Dergi)
- IV. **PROSEDÜR ADALETİ ALGISI VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI-BİREY İLİŞKİSİNE DURUMSAL BİR BAKIŞ: YÜKSEK VE DÜŞÜK PSİKOLOJİK SERMAYE ETKİSİ**
OKAN T., DEMİR H., BOSTAN S.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, 2017 (Hakemli Dergi)
- V. **Etik Liderlik Davranışının Yöneticiye Duyulan Sadakat Üzerine Etkileri Güvenin Aracı Rolü**
Mete B., Demir H.
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , cilt.7, sa.14, ss.557-576, 2016 (Hakemli Dergi)
- VI. **Yönetici Adayı Hekimleri Hangi Gündü Motive Eder Başarma ve Güç İhtiyaçları ile Mesleki Performans İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
DEMİR H., OKAN T., BOSTAN S.
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.13, sa.3, ss.215-241, 2015 (Hakemli Dergi)
- VII. **Motivasyon Üzerinde Ulusal Kültürün Etkisi**
DEMİR H., OKAN T.
Gazi Üniversitesi, İ.İ.B.F. Dergisi, cilt.11, ss.121-142, 2009 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Teknoloji, Örgüt Yapısı ve Performans Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma**
DEMİR H.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, cilt.10, sa.1, ss.57-72, 2009 (Scopus)
- IX. **İçsel Pazarlamanın Örgütsel Bağlılık ve İş Tatminine Etkisi**
DEMİR H., OKAN T.
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.26, sa.2, ss.162-180, 2008 (Hakemli Dergi)
- X. **Etkileşimsel ve Dönüşümsel Liderlik Tarzı: Bir Ölçek Geliştirme Denemesi**
DEMİR H., OKAN T.
İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.19, sa.61, ss.72-90, 2008 (Hakemli Dergi)
- XI. **Kültürel Renk Körlüğü: Kültürel Değerler Ve İş Tatmini Arasındaki İlişki Üzerine Güçlendirmenin Mediation (Aracılık) Etkisi**
DEMİR H.
Atatürk Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.32-41, 2008 (Hakemli Dergi)
- XII. **Karadeniz Teknik Üniversitesinin Akademisyenlerin Kariyer Aşamaları ve Değişmeyen İhtiyaçları**

DEMİR H., OKAN T.

İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.19, sa.59, ss.125-136, 2008 (Hakemli Dergi)

XIII. Formalization and its Effects on Work Outcomes of Teachers: The Role of Potential Moderators

DEMİR H.

Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, sa.1, ss.92-99, 2008 (Hakemli Dergi)

XIV. Emir Komuta Yöneticilerinin İKY'ni Algılama Farklılıkları ve İşgücü Devir Hızı Üzerine Etkisi

DEMİR H.

İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, Yönetim Dergisi, sa.49, ss.45-55, 2004 (Hakemli Dergi)

XV. An Empirical Investigation on the Predictors of the Subjective Managerial Success in Turkey

DEMİR H.

Atatürk Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, sa.18, ss.45-52, 2004 (Hakemli Dergi)

XVI. Türk Hizmet Sektöründe Yönetici Profili

DEMİR H.

VERİMLİLİK DERGİSİ, sa.1, ss.16-23, 2000 (Hakemsiz Dergi)

XVII. İşletme Yönetim ve Organizasyonundaki Yeni Yönelimler ve Yönetici Fonksiyonlarının Değişen Boyutu

DEMİR H.

VERİMLİLİK DERGİSİ, sa.4, ss.43-51, 1999 (Hakemsiz Dergi)

XVIII. 21. Yüzyıla Doğru Dönüşümler: Emek Geleneğinden Bilgi Hakimiyetine, Mamul Üretiminden Hizmet Üretimine

DEMİR H.

Dış Ticaret Dergisi, sa.15, ss.18-25, 1999 (Hakemsiz Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. Strategic Human Resources Management: Is Engagement the Promised Land For HRM?

DEMİR H., Demir G.

Service Sectors Role for Economic Development at Local and National Level, Yılmaz Özer, Başarır Çaçatay, Editör, Peter Lang GmbH, ss.153-178, 2022

II. Örgütlerde Güç: Kavramsal Bir İnceleme

OKAN T., DEMİR H.

Örgütlerde Güç ve Politika, Harun YILDIZ Tarhan OKAN, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, ss.35-59, 2019

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. Yenilikçiliği Cesaretlendirmede Denemeye Açıklığı Aktivite Eden Koşul Liderlik Davranışı

Demir H., Karakaya A., Mert Mahan K., Demir G.

9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2022

II. Duygusal Dengesizlik ve İzlenim Yönetimi Arasındaki İlişkide Algılanan Yeteneğin Düzenleyici Rolü

DEMİR H., DEMİR H., DOĞAN A.

9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 03 Kasım 2022

III. İş Zanaatkârlığı ve Algılanan Yetenek İlişkisinde İçsel Motivasyonun Düzenleyici Rolü

Demir H., Nabyev G., Doğan A.

30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2022, ss.243-252

IV. Öğretmenlerin Sessizliği ve Örgütsel Nedenleri

DEMİR H., TİRYAKİ S.

VI. International Conference in Research in Education-ICRE, 13 - 15 Ekim 2016

V. Öğretmenlerin Algılanan İçsellik Statülerinin Öncül ve Sonuçları Üzerine Bir Çalışma

DEMİR H., TİRYAKİ S.

VI. International Conference in Research in Education-ICRE, 13 - 15 Ekim 2016

- VI. **İletişim İklimi Ve Çalışan Sessizliği Arasındaki İlişkide Ara Değişken Olarak Algılanan İçsellik Statüsü: Öğretmenler Üzerinde Bir Çalışma**

DEMİR H.

VI. Uluslararası Eğitimde Araştırmalar Kongresi, Rize, Türkiye, 13 - 15 Ekim 2016, ss.236-242

- VII. **Nesnel Olarak Düzenlenen İş Öznel Olarak Nasıl Algılanmaktadır**

DEMİR H., OKAN T.

24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016

- VIII. **Nesnel Olarak Düzenlenen İş, Öznel Olarak Nasıl Algılanmaktadır?**

DEMİR H., OKAN T.

24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016, ss.120-128

- IX. **AMAÇ YÖNELİMİ, AMAÇ İKLİMİ VE TÜKENMİŞLİK ARASINDAKİ İLİŞKİLER**

KÖSEOĞLU R., DEMİR H.

1. Uluslararası Karadeniz İşletmecilik Sempozyumu, Giresun, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2016, cilt.1, sa.1, ss.426-435

- X. **Etik Liderlik Davranışının Yöneticiye Duyulan Sadakat Üzerine Etkileri Güvenin Aracı Rolü**

Mete B., Demir H.

Uluslararası Yönetim Araştırmaları Kongresi, Ankara, Türkiye, 19 - 20 Mart 2016

- XI. **What Are The Motivation Factors For Physicians Who Candidate For Managerial Positions? The Relationship Between The Need For Power, The Need For Achievement And Professional Performance**

DEMİR H., OKAN T., BOSTAN S.

International Healthcare Management Conference (IHMC), Gümüşhane, Türkiye, 15 Haziran 2015 - 17 Şubat 2016, sa.13, ss.241-246

- XII. **Etik Liderlik ve İşgören Performansı İlişkisinde Psikolojik Sermayenin Aracılık Etkisi**

DEMİR H., OKAN T.

19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bildiriler Kitapçığı, Çanakkale, Türkiye, 5 - 08 Mayıs 2011, ss.195-203

- XIII. **Lider Olunur Mu Lider Doğulur Mu?**

DEMİR H.

Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Celalabat, Kırgızistan, 9 - 11 Haziran 2009, ss.150-160

- XIV. **Motivasyon Üzerinde Ulusal Kültürün Etkisi**

DEMİR H., OKAN T.

Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Celalabat, Kırgızistan, 9 - 11 Haziran 2009, ss.75-82

- XV. **Testing Parrhesia in Accounting Profession**

DEMİR H.

European Accounting Association 32nd Annual Congress, Tampere, Finlandiya, 12 - 15 Mayıs 2009, ss.77-84

- XVI. **Johary Penceresi (İletişim) ve Özdeşleşme**

DEMİR H., OKAN T.

17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Türkiye, 5 - 08 Mayıs 2009, ss.148-156

- XVII. **Liderlik Ve Kişilik Arasındaki İlişki Üzerine Kültürün Biçimleyici (Moderatör) Etkisi**

DEMİR H., OKAN T.

YEBKO, İzmir, Türkiye, 11 - 12 Eylül 2008, ss.85-92

- XVIII. **Teknoloji, Örgüt Yapısı ve Performans Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma**

DEMİR H., OKAN T.

16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 6 - 09 Mayıs 2008, ss.92-98

- XIX. **Kültürel Renk Körlüğü: Kültürel Değerler ve İş Tatmini Arasındaki İlişki Üzerine Güçlendirmenin Mediation (Aracılık) Etkisi**

DEMİR H.

16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 6 - 09 Mayıs 2008, ss.241-249

- XX. **Finansal Kararlarda Etik Üzerine Bir Araştırma**

DEMİR H., KARAMUSTAFA O.

1. Türkiye Uluslararası İş ve Meslek Ahlakı Kongresi,, Ankara, Türkiye, 17 - 19 Eylül 2003, ss.25-30

XXI. Finansal Kararlarda Etik Üzerine Bir Araştırma

DEMİR H., KARAMUSTAFA O.

1. Türkiye Uluslararası İş ve Meslek Ahlakı Kongresi,, Ankara, Türkiye, 17 - 19 Eylül 2003, ss.25-30

XXII. Kişilik Yönelimi İle Kariyer Seçimi Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma

DEMİR H.

8. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Nevşehir, Türkiye, 5 - 08 Mayıs 2000, ss.142-151

Metrikler

Yayın: 44